

Handwritten signature and initials

ACTA N.º 1

.....
No dia vinte e cinco de Outubro de 2018, reuniu-se pelas 10 horas nas instalações do Serviço de Urgência do Centro Hospitalar do Oeste-Unidade de Torres Vedras, o júri do Concurso para constituição de reserva de recrutamento para a categoria de assistente operacional do Centro Hospitalar do Oeste, EPE, constituído por:.....

Presidente: (Luis Gonzaga Martins Quental) – Enfermeiro Chefe.....

O 1.º Vogal efetivo: (Fernanda Maria Anselmo Feliciano Patrício) – Encarregada Operacional

O 2.º Vogal efetivo: (Maria de Fátima Gomes Lopes Amorim) – Encarregada Geral Operacional.....

A reunião teve a seguinte Ordem de trabalhos:.....

1- Definição das fórmulas dos métodos de seleção, baseado no Aviso de Abertura.....

2 – Definição dos critérios de desempate.....

.....

1 – Métodos de seleção: O júri definiu as seguintes fórmulas de classificação final da avaliação curricular (AC) e entrevista profissional de seleção (EPS), em valores arredondados às centésimas.

O processo de seleção decorrerá em duas fases consecutivas:.....

●----Primeira fase: Avaliação Curricular (AC) a todos os candidatos, em que serão consideradas as dimensões: Habilitações Literárias (HL), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP).....

Para as Habilitações Literárias (HL), será considerado:.....

Habilitação mínima obrigatória para o grupo etário, reconhecida em território nacional: 15 pontos;...

12.º ano de escolaridade: 20 pontos.....

.....

Para a Formação Profissional (FP), será considerado:.....

Sem qualificações profissionais: 10 pontos.....

Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde (nos termos da Portaria n.º 1041/2010 de 7 de Outubro, acresce 5 pontos.....

Ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função (na área da saúde): acresce 1 ponto por cada ação de formação com duração igual ou superior a 7 horas até ao limite de 5 pontos.....

.....

.....

Sempre que os certificados comprovativos da formação não indiquem o número de horas, por cada dia completo de formação, serão consideradas 7 horas.....

Para a Experiência Profissional (EP), será valorizada a experiência profissional em áreas de saúde: Sem experiência profissional na área da saúde: 10 pontos.....

Por cada seis (6) meses de experiência profissional na área da saúde, acrescem 2 pontos até ao limite de 10 pontos.....

A Avaliação Curricular resultará da aplicação da seguinte fórmula: $(HL + FP + EP) / 3$

●----Segunda fase: Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que visará avaliar as competências para o desempenho da função. Na entrevista, os candidatos têm de se fazer acompanhar obrigatoriamente dos originais da documentação comprovativa apresentada na candidatura, **sob pena de eliminação**.....

Os parâmetros de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção são: Experiência Profissional (EP); Conhecimento e Formação para o Exercício da Função (CFEF); Atitude e Motivação (AM); Capacidade de Expressão e Fluência Verbal (CEFV); Capacidade de Análise e Sentido Crítico (CASC).....

Experiência Profissional (EP): avalia o nível, utilidade e adequação da experiência profissional para o exercício da função de Assistente Operacional.....

Conhecimento e Formação para o Exercício da Função (CFEF): avalia o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos/formações profissionais demonstrados para o exercício da função de Assistente Operacional.....

Atitude e Motivação (AM): avalia o comportamento em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, objetivos profissionais, apresentação e autoconfiança.....

Capacidade de Expressão e Fluência Verbal (CEFV): avalia a coerência e clareza do discurso, riqueza vocabular, capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas.....

Capacidade de Análise e Sentido Crítico (CASC): avalia o interesse manifestado pelas situações, o sentido de prioridade nas respostas, o sentido lógico bem como a argumentação demonstrados.....

Para a avaliação e valoração dos cinco (5) parâmetros de avaliação de Entrevista Profissional de Seleção, serão utilizados cinco níveis conforme a grelha seguinte:.....

Níveis	Classificação Qualitativa	Pontuação Atribuída
1	Insuficiente	4 valores
2	Reduzido	8 valores
3	Suficiente	12 valores
4	Bom	16 valores
5	Elevado	20 valores

.....
A classificação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) resultará da aplicação da seguinte fórmula: $EP + CF + AM + CEFV + CASC) / 5$, sendo excluídos do concurso os candidatos com nota inferior a 9,5 valores.....

2 – O Júri definiu que os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação na Avaliação Curricular (AC) e na Entrevista Profissional de Seleção (EPS) serão os seguintes aplicados sucessivamente pela mesma ordem:.....

Detentor do Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde.....

Nota de Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde.....

Mais tempo de exercício profissional na área da saúde (em dias)

Maior número de horas no somatório das “ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função (na área da saúde)

Melhor nota nas Habilitações Académicas exigidas.....

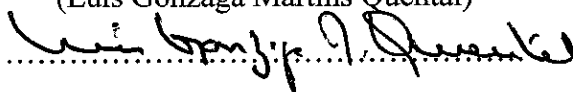
Menor idade.....

.....
A lista de classificação final resultará da aplicação da seguinte fórmula: $(AC + 2 X EPS) / 3$, aplicando de forma sucessiva os critérios de desempate anteriormente definidos.....

.....
Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos membros do júri.....

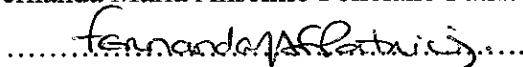
O Presidente do Júri

(Luis Gonzaga Martins Quental)



O 1º. Vogal efectivo

(Fernanda Maria Anselmo Feliciano Patrício)



O 2º. Vogal efectivo

(Maria de Fátima Gomes Lopes Amorim)

