

ATA NÚMERO UM

Aos 10 dias do mês de julho de dois mil e vinte, reuniu-se o Júri do Procedimento Concursal para constituição de bolsa de reserva de recrutamento para dois Técnicos Superiores do Regime Geral na área de Psicologia Clínica, constituído por Dra. Maria Teresa da Silva Neto Fonseca, Assessora de Saúde; Dra. Alexandra Paula Pereira de Carvalho Seabra, Assistente Principal de Saúde; Dra. Maria Manuel Ferreira Nunes Carvalho, Assistente de Saúde.

Todos os elementos do Júri pertencem ao mapa de pessoal do Centro Hospitalar do Oeste, E.P.E.

Esta reunião teve como objetivo estabelecer os critérios e fatores de ponderação a utilizar na Avaliação Curricular (anexo I) e na Entrevista Profissional de Seleção dos candidatos (Anexo II), bem como definir a Fórmula de Classificação Final (Anexo III).-----

Mais deliberou o Júri que, em caso de empate, serão aplicados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:-----

1º Prefere o candidato com experiência profissional no Centro Hospitalar do Oeste.-----


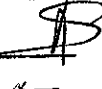
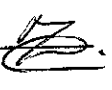
2º Prefere o candidato com maior nota na entrevista.-----

3º Prefere o candidato com maior nota curricular.-----

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião da qual, para constar, foi lavrada a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do Júri.-----

Caldas da Rainha, 10 de julho de 2020-----

O Júri:-----

Maria Teresa da Silva Neto Fonseca 
Alexandra Paula Pereira de Carvalho Seabra 
Maria Manuel Ferreira Nunes Carvalho 

Avaliação Curricular

A Avaliação Curricular visa apreciar e avaliar as aptidões profissionais dos candidatos para a área funcional para a qual o concurso é aberto.

A habilitação académica de base não será pontuada pois constitui um requisito geral de admissão ao procedimento concursal.

Serão considerados os fatores **Experiência Profissional, Formação Complementar e Avaliação Global do Currículo**, relacionados apenas com o conteúdo funcional dos lugares a preencher (avaliação psicológica, intervenção psicológica, psicoterapêutica e psicoeducacional, intervenção em crise, consultadoria, investigação e formação).

Serão considerados apenas os elementos curriculares que estejam documentados.

1 – Experiência Profissional

Pontua-se de 0 a 20 Valores.

A grelha de classificação encontra-se no anexo I-A.

2 – Formação Complementar

Pontua-se de 0 a 20 valores e inclui cursos de doutoramento, mestrado, pós-graduação e outros cursos e ações de formação, devidamente comprovados e considerados adequados pelo júri para o lugar a prover.

A grelha de classificação encontra-se no anexo I-B.

3 – Avaliação Global do Currículo

Pontua-se de 0 a 20 valores.

Pretende-se avaliar as competências dos candidatos relativamente à qualidade e diversidade das atividades desenvolvidas, favoráveis ao desempenho das funções previstas.



A grelha de classificação encontra-se no anexo I-C.

4 – Classificação da Avaliação Curricular

A classificação da Avaliação Curricular expressa na escala de zero a vinte valores resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = EP + FC + AGC$$

Anexo I-A

on



Experiência Profissional – 0 a 20 valores

Duração em anos	Pontuação
< 1	0
1 a 2	10
3 a 4	12
5 a 6	14
7 a 8	16
9 a 10	18
>10	20

Nota do candidato	
-------------------	--

Anexo I-B

Formação Complementar – 0 a 20 valores

	Pontuação	Nota atribuída
Pós-Graduação (por cada curso)	5	
Mestrado (por cada curso)	6	
Doutoramento (por cada curso)	7	
Supervisão com frequência mínima mensal < 5 Anos *1	5	
Supervisão com frequência mínima mensal ≥ 5 Anos *1	6	
Supervisão com frequência mínima mensal ≥ 10 Anos *1	7	

Handwritten marks and signatures in the top right corner.

Formação em Psicoterapia *2 / Cursos de Especialização / Cursos de Formação Profissional / Acções de Formação c/ duração mínima de 14 horas em cada acção

≥ 50 Horas	1	
≥ 100 Horas	3	
≥150 Horas	6	
≥200 Horas	9	
Congressos / Seminários / Sessões clínicas / Acções de Formação c/ duração <14 h		
Nº Acções > 10	1	
Nº Acções > 20	2	
Nº Acções > 30	3	
Nota máxima de FC	20	

*1 – Só se valorará a supervisão desde que esteja comprovada e tenha sido efetuada por psicólogo clínico com mais de cinco anos de prática, integrado na carreira dos Técnicos Superiores de Saúde do Ministério da Saúde, ou por psicólogo clínico reconhecido por Sociedade Científica.

*2 – Só se valorará a “Formação em Psicoterapia” estruturada e promovida por Sociedade Científica reconhecida em Portugal.

Nota do candidato	
-------------------	--

Anexo I-C

Avaliação Global do Currículo – 0 a 20 valores

Elementos de avaliação curricular	Nota máxima	Nota mínima	Nota do candidato
1. Experiência profissional no CHO	8	0	
2. Estágio Profissional/Académico no CHO	7	0	

M D. M.

3. Título de Psicólogo Especialista em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses	0,5	0	
4. Experiência em instituição hospitalar e em diversos serviços	0,5	0	
5. Experiência de intervenção nas diversas fases do ciclo de vida	0,5	0	
6. Experiência de intervenção em psicopatologias e psicologia da saúde	0,5	0	
7. Experiência de intervenção familiar	0,5	0	
8. Experiência de intervenção com grupos	0,5	0	
9. Apresentação de áreas de interesse ao nível da investigação/Projetos de Investigação	0,5	0	
10. Informações abonatórias de psicólogos de instituições hospitalares	0,5	0	
11. Prémios científicos e publicações em livros e revistas científicas. Formação e Docência	0,5	0	
12. Atividades comunitárias	0,5	0	
Nota máxima de AGC	20	0	

Nota do candidato	
-------------------	--

Classificação da Avaliação Curricular

$$AC = \frac{EP + FC + AGC}{3} = \frac{+ +}{3} =$$

Anexo II

Entrevista Profissional de Seleção

A Entrevista Profissional de Seleção tem por objetivo avaliar as competências dos candidatos tendo em conta o perfil de exigências do lugar a preencher.

Foi estabelecido um conteúdo temático para exposição e discussão – funções da área funcional de Psicologia em contexto hospitalar, sendo de abordar aspetos como a avaliação, a intervenção, a avaliação da eficácia da intervenção e o relacionamento e articulação com outros grupos profissionais e serviços hospitalares.

Na Entrevista Profissional de Seleção serão abordados conteúdos específicos dos currículos apresentados.

A grelha de classificação encontra-se no anexo II-A

Anexo II-A

Entrevista Profissional de Seleção

Apresentação do tema – será apreciado a organização de ideias e a expressão e clareza verbais.

Conhecimentos – será apreciado a extensão, a profundidade e a atualização dos conhecimentos.

Sentido crítico – será apreciado a capacidade de análise crítica, autocrítica e criatividade.

Atitude profissional – será apreciada a nível de responsabilidade, ética, motivação, flexibilidade e dinamismo.

Parâmetros	Nota máxima	Apresentação do tema		Conhecimentos		Sentido crítico		Atitude profissional		Nota atribuída
		Nota Máx.	Nota atrib.	Nota Máx.	Nota atrib.	Nota Máx.	Nota atrib.	Nota Máx.	Nota atrib.	
Avaliação psicológica	4	1		1		1		1		
Intervenção psicológica	4	1		1		1		1		
Avaliação da	4	1		1		1		1		

02
S
A

Intervenção										
Articulação multidisciplinar	4	1		1		1		1		
Discussão do currículo	4	1		1		1		1		
Nota de EPS	20									

Nota do candidato	
-------------------	--

Anexo III

Classificação Final

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética simples das classificações obtidas na Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Selecção (EPS).

$$CF = \frac{AC + EPS}{2}$$

$$CF = \frac{\quad + \quad}{2} =$$

Nota do candidato	
-------------------	--