

Ao dia vinte de março de dois mil e catorze, pelas nove horas, reuniu-se no gabinete da enfermeira diretora, localizado no edifício dos Serviços Administrativos da unidade de Caldas da Rainha, do Centro Hospitalar do Oeste, em Caldas da Rainha, o júri de avaliação do período experimental de enfermeiros da carreira especial de enfermagem do Centro Hospitalar do Oeste.

Estiveram presentes:-----

João António da Conceição Domingos – Enfermeiro Chefe-----

Maria de Lurdes dos Santos Luiz Ponciano – Enfermeira Chefe -----

Anabela de Jesus Pereira Vala – Enfermeira Chefe -----

A reunião teve como objectivo, definir os critérios de avaliação do período experimental o qual terá a duração de 90 dias. Com base nos artigos 73º, 75º e 76º do Regime da Lei nº 59/2008, de 11/09, do artigo 12º da Lei nº 12-A/2008, de 27/02, dos artigos 11º e 19º do Decreto-Lei nº 248/2009 de 22/09 e da Circular Normativa Nº22/12 de 15/11/2012 do anterior Centro Hospitalar de Torres Vedras, o júri aprovou o modelo de avaliação a aplicar aos enfermeiros do Centro Hospitalar do Oeste que se encontram em período experimental.-----

Os elementos a considerar são a avaliação do superior hierárquico (ASE) e o relatório (RE) apresentado pelo enfermeiro avaliado.-----

A fórmula a utilizar é a seguinte:-----

$$\text{Classificação final} = \underline{(3 \times \text{ASE})} + \underline{(2 \times \text{RE})}$$

5

Para concluir o período experimental com sucesso, tem que ter uma classificação final não inferior a 14 valores, uma vez que se trata de uma categoria de grau 3 de complexidade funcional. A avaliação do superior hierárquico engloba os seguintes itens: assiduidade, autonomia, conhecimentos profissionais, proatividade, qualidade do trabalho, automotivação, criatividade e inovação, trabalho de equipa e relacionamento interpessoal. A classificação resulta da média aritmética dos itens referidos e a folha de avaliação encontra-se em anexo à presente ata.-----

Do relatório a apresentar os itens a considerar são: estrutura, profundidade de análise, forma de expressão escrita, clareza na exposição e ainda a formação profissional realizada. A classificação resulta da média aritmética dos itens referidos e a folha de avaliação encontra-se em anexo à presente ata.-----

Na elaboração do relatório deverá ser considerada a descrição das principais funções exercidas, a análise crítica das atividades realizadas e as acções de formação frequentadas durante o período experimental e os resultados obtidos com as mesmas. O relatório deve ser apresentado em formato de papel, redigido com o tipo de letra arial, tamanho 12, espaçamento 1,5 e não devendo ultrapassar o limite máximo de dez páginas.-----

O enfermeiro deve entregar o relatório ao seu superior hierárquico no prazo de 10 dias úteis contados a partir da data do término do período experimental. O superior hierárquico deve remeter o relatório e a avaliação complementar para o júri no prazo máximo de três dias úteis após a recepção. O júri deverá proceder à atribuição da avaliação final do período experimental no prazo máximo de 10 dias úteis, elaborando uma ata da qual conste a classificação final. -----
Findo o período experimental todos os elementos da avaliação acima referidos serão enviados pelo júri ao serviço de Gestão de Pessoal e de Recursos Humanos para conclusão do processo no prazo de 10 dias úteis. -----

Deliberou ainda o júri remeter a ata ao Serviço de Gestão de Pessoal e de Recursos Humanos, para posterior envio ao Conselho de Administração do Centro Hospitalar Oeste.-----

Não havendo mais nada a deliberar foi lida e assinada a ata, pelos membros do júri, sendo encerrada a reunião. -----

João António da Conceição Domingos – Enfermeiro Chefe

João António da Conceição Domingos

M^a de Lurdes dos Santos Luiz Ponciano – Enfermeira Chefe

M^a de Lurdes dos Santos Luiz Ponciano

Anabela de Jesus Pereira Vala – Enfermeira Chefe

Anabela de Jesus Pereira Vala

AVALIAÇÃO DO SUPERIOR HIERÁRQUICO

Nome: _____

Assiduidade

(AS) (em todo o período experimental (90dias) (120dias)(180dias) (240 dias))
Dias de ausência

Dias		Valor
0	<=4	<= 20
>4	<=8	<= 15
>8	<=12	<= 10
>12	<=16	<= 5

Autonomia

(AT) Pretende-se verificar qual o grau de autonomia com que o trabalhador desenvolve a atividade que lhe foi atribuída.

100%	<input type="text"/>	<= 20
75%	<input type="text"/>	<= 15
50%	<input type="text"/>	<= 10
25%	<input type="text"/>	<= 5

Conhecimentos Profissionais

(CP) Pretende-se verificar se o trabalhador, na atividade que lhe foi atribuída, demonstra possuir conhecimentos profissionais.

Excelentes	<input type="text"/>	<= 20
Muito Bons	<input type="text"/>	<= 15
Bons	<input type="text"/>	<= 10
Insuficientes	<input type="text"/>	<= 5

Proactividade

(PRA) Pretende-se verificar, com base nas atividades que lhe foram atribuídas, a atitude de antecipação do trabalhador face a acontecimentos futuros.

Muito proactivo	<input type="text"/>	<= 20
Proactivo	<input type="text"/>	<= 15
Recetivo	<input type="text"/>	<= 10
Passivo	<input type="text"/>	<= 5

Qualidade**(QL)** Pretende-se verificar se o trabalho executado pelo trabalhador possui

Excelente qualidade	<input type="checkbox"/>	<= 20
Muito boa qualidade	<input type="checkbox"/>	<= 15
Boa qualidade	<input type="checkbox"/>	<= 10
Má qualidade	<input type="checkbox"/>	<= 5

Automotivação**(ATM)** Pretende-se avaliar a atitude do trabalhador para o desenvolvimento das atividades que lhe foram atribuídas.

Muito motivado	<input type="checkbox"/>	<= 20
Motivado	<input type="checkbox"/>	<= 15
Pouco motivado	<input type="checkbox"/>	<= 10
Nada motivado	<input type="checkbox"/>	<= 5

Criatividade e inovação**(CI)** Pretende-se avaliar se o trabalhador com os meios que lhe são atribuídos consegue introduzir melhorias nos processos de trabalho e consegue dar respostas a problemas novos.

Muito criativo	<input type="checkbox"/>	<= 20
Criativo	<input type="checkbox"/>	<= 15
Pouco criativo	<input type="checkbox"/>	<= 10
Nada criativo	<input type="checkbox"/>	<= 5

Trabalho de equipa**(TE)** Pretende-se saber como o trabalhador se integra na sua equipa de trabalho.

Muito integrado	<input type="checkbox"/>	<= 20
Integrado	<input type="checkbox"/>	<= 15
Pouco integrado	<input type="checkbox"/>	<= 10
Nada integrado	<input type="checkbox"/>	<= 5

Relacionamento inter-pessoal**(RIP)** Pretende-se saber como o trabalhador se relaciona normalmente com as equipas multidisciplinares que o rodeiam no seu ambiente de trabalho.

Excelente relacionamento	<input type="checkbox"/>	<= 20
Muito bom relacionamento	<input type="checkbox"/>	<= 15
Bom relacionamento	<input type="checkbox"/>	<= 10
Difícil relacionamento	<input type="checkbox"/>	<= 5

A avaliação final do item "Avaliação do Superior Hierárquico" é igual à média aritmética obtida no conjunto dos parâmetros de avaliação do seguinte modo, sendo o resultado arredondado à centésima:

$$\frac{AS+AT+CP+PRA+QL+ATM+CI+TE+RIP}{9}$$

Classificação final= _____

Assinatura do Superior Hierárquico, _____

Data ____/____/____

RELATÓRIO DO PERÍODO EXPERIMENTAL

Nome: _____

Estrutura (ET)

Muito bem estruturado	<input type="text"/>	<= 20
Estruturado	<input type="text"/>	<= 15
Pouco estruturado	<input type="text"/>	<= 10
Nada estruturado	<input type="text"/>	<= 5

Profundidade de Análise (PA)

Muito analítico	<input type="text"/>	<= 20
Analítico	<input type="text"/>	<= 15
Pouco analítico	<input type="text"/>	<= 10
Nada analítico	<input type="text"/>	<= 5

Forma de expressão crítica (FEE)

Muito bem redigido	<input type="text"/>	<= 20
Bem redigido	<input type="text"/>	<= 15
Deficiências de redação	<input type="text"/>	<= 10
Mal redigido	<input type="text"/>	<= 5

Clareza na exposição (CE)

Muito claro	<input type="text"/>	<= 20
Claro	<input type="text"/>	<= 15
Confuso	<input type="text"/>	<= 10
Muito confuso	<input type="text"/>	<= 5

**Formação Profissional
Realizada (FPR)**

Três ou mais formações	<input type="text"/>	= 20
Duas formações	<input type="text"/>	= 15
Uma formação	<input type="text"/>	= 10
Sem formação	<input type="text"/>	= 5

A avaliação final do item "relatório" é igual à média aritmética obtida no conjunto dos parâmetros de avaliação do seguinte modo, sendo o resultado arredondado à centésima:

$$\frac{ET+PA+FEE+CE+FPR}{5}$$

Classificação final= _____

Data ____/____/____

O Júri

